EVROPSKÁ UNIE
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY
OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Hodnocení pracovníků školy 2011- sebehodnocení	
Hodnotící období:	Školní rok 2010/2011
Jméno, příjmení, titul:	
Pracovní pozice:	

A. Hodnocení výsledků práce a chování v organizaci - sebehodnocení

(množství práce, kvalita práce, včasnost vykonání práce, provedení práce, přístup k práci)

B. Hodnocení schopnosti zaměstnance dosahovat požadovaného výkonu – sebehodnocení

(kvalifikovanost, další vzdělávání, sebevzdělávání, osobnostní vlastnosti související s výkonem práce)

C. *Motivace zaměstnance k dosahování požadovaného výkonu – sebehodnocení*

(co zaměstnance motivuje, co demotivuje, co by pomohlo k větší motivovanosti)

D. Hodnocení podmínek zaměstnance k dosahování požadovaného pracovního výkonu – ze strany zaměstnance

(materiálně technické vybavení, organizace práce, pracovní doba apod.)

E. Návrh pro dohodu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem pro nové hodnotící období

Nové pracovní a rozvojové cíle

Normy a ukazatele pracovního výkonu

Předpoklady a požadavky pro výkon práce

Podmínky a prostředky pro výkon práce

Další postřehy a poznámky

Podpis hodnotitele-zaměstnavatele:	
Podpis hodnoceného-zaměstnance:	