



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## **Příloha č. 7: Výňatek z vnitřních předpisů k hodnocení pracovních aktivit**

## Výňatek z dokumentů týkajících se jednotlivých složek platu zaměstnanců Gymnázia a Střední odborné školy pedagogické v Nové Pace

### 1. Za co mi náleží základní plat :

(Výňato z „Pracovního řádu pro zaměstnance škol“)

- a) za přímou vyučovací činnost nebo přímou výchovnou činnost
- b) za práce souvisejícími s touto činností

Pracemi souvisejícími s přímou vyučovací nebo výchovnou činností se rozumějí zejména příprava na vyučovací nebo výchovnou činnost, příprava učebních pomůcek, vedení předepsané pedagogické dokumentace, oprava písemných a grafických prací žáků a dále práce, které vyplývají z organizace vzdělávání a výchovy ve školách, jako například dozor nad žáky ve škole a na akcích organizovaných školou, spolupráce s ostatními pedagogickými pracovníky, s výchovným poradcem, se školním metodikem prevence, spolupráce se zákonnými zástupci žáků, nezbytná odborná péče o kabinety, knihovny a další zařízení sloužící potřebám vzdělávání, výkon prací spojených s funkcí ITC koordinátora a výchovného poradce, účast na poradách svolaných ředitelem školy, studium, účast na různých formách DVPP.

### 2. Jsem-li třídní učitel, mám nárok na příplatek dle následujících kritérií:

(Výňato z „Vnitřního platového předpisu“ Gymnázia a Střední odborné školy pedagogické v Nové Pace)

Zaměstnanci, který soustavně vykonává práci třídního učitele, se poskytuje příplatek ve výši **500 Kč až 700 Kč** měsíčně, a to dle následujících pravidel:

- a) dle počtu žáků:
 

do - 22	-	500 Kč
- 23 - 24	-	520 Kč
- 25 - 26	-	540 Kč
- 27 - 28	-	560 Kč
- 29 - 30	-	580 Kč
- 31 - 33	-	600 Kč

b) třídním učitelům v prvních a posledních ročnících náleží další příplatek ve výši 100 Kč.

### 3. Součástí mého platu mohou být i tyto nenárokové složky vyplácené dle následujících kritérií:

(Výňato z „Vnitřního platového předpisu“ Gymnázia a Střední odborné školy pedagogické školy v Nové Pace)

#### 3.1. Osobní hodnocení

Kritéria pro přiznání osobního příplatku pro pedagogické zaměstnance:

##### a) Kvalitní práce ve výchovně vzdělávacím procesu:

- kvalita výuky (práce v hodinách, metody, příprava na hodinu)
- přirozená autorita učitele
- úroveň vedení dokumentace
- přístup k žákům, jednání s rodiči

##### b) funkce ve škole:

- vedení předmětové komise (dle počtu členů PK)
- správcovství kabinetů a učeben
- zabezpečování BOZP a hygieny ve škole
- zdravotník školy
- metodik prevence
- koordinátor ŠVP
- členství ve školské radě

- správce knihovny
- školní fotodokumentace
- správcovství www stránek školy

c) náročnost a probace:

- opravy kompozic z českého jazyka
- opravy předepsaných prací z matematiky
- opravy předepsaných prací z cizích jazyků
- výuka volitelného předmětu

d) soutěže

- příprava žáků a jejich výsledky v soutěžích
- referent soutěží, olympiád, SOČ

e) spolehlivost, iniciativa, kvalita práce

- vstřícnost, ochota a samostatnost při plnění úkolů nad rámec svých základních povinností
- včasné a kvalitní provedení úkolů daných vedením školy
- celkový přístup k řešení problémů školy
- kvalita plnění dalších úkolů vyplývajících z pracovního řádu (např. dozory, účast na poradách, včasný nástup do hodin, včasný příchod na pracoviště apod.)

f) odborný růst

- vzdělávání v rámci DVPP, sebevzdělávání, rozšiřování kvalifikace
- školení ITC – body za absolvované moduly: Z , P0 , P1 , P2

g) Vztah k žákům a rodičům

- uplatňování psychologických hledisek ve vztahu k žákům, umění řešit obtížnější výchovné situace, spolupráce s rodiči, veřejností
- kvalita třídnické práce

Kritéria pro přiznání osobního příplatku pro nepedagogické zaměstnance:

- samostatnost, iniciativa, udržování dobrých pracovních vztahů na pracovišti
- příkladný přístup k žákům školy, vstřícnost při řešení organizačních problémů (v případě nemocnosti zaměstnanců)
- péče o vzhled školy nebo školského zařízení
- sebevzdělávání (odborné znalosti)
- šetření čistícími prostředky, šetrné zacházení se svěřeným majetkem (stroje), úklid svěřených prostor
- dodržování zásad bezpečnosti práce
- ochotný přístup k řešení problémů spojených s provozem školy

### 3.2. Odměna za splnění mimořádných a zvláště významných pracovních úkolů

Ředitel může zaměstnanci poskytnout odměnu za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu v rámci stanoveného závazného limitu. O výši odměn a důvodech k jejich vyplácení vede ředitel evidenci.

Kritéria pro přiznání odměny:

- získání mimorozpočtových finančních prostředků
- úspěšné splnění mimořádného pracovního úkolu
- organizace zahraničního zájezdu

- zajištění a organizace sportovního kurzu, aktivní účast na kurzu
- zajištění a organizace adaptačního kurzu, aktivní účast na kurzu
- zajištění či vlastní organizace kulturních a sportovních akcí
- realizace (podíl na realizaci) významného úkolu, který souvisí se vzdělávací profilací školy
- výzdoba školy
- další jednotlivé akce nad rámec pracovních povinností, které nejsou popsány v předcházejících bodech

### **3.3. Odměny při životních a pracovních výročích**

Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout odměnu k ocenění jeho pracovních zásluh.

Výše odměny při životních a pracovních výročích:

- 20 let zaměstnání 2 000 Kč
- 30 let zaměstnání 2 000 Kč
- 50 let věku 2 000 Kč
- první odchod do důchodu 2 000 Kč

Podmínkou návrhu a vyplacení odměny je dlouhodobý kvalitní výkon povolání.

V Nové Pace 2. 1.2007

Mgr. Pavel Matějovský