

Využití ECVET na školách – praxe u zaměstnavatelů

Výhody a přínosy praxe u zaměstnavatelů podle ECVET principů

Existuje mnoho výhod, které využívání principů ECVET při praxích u zaměstnavatelů přináší škole, zaměstnavatelům i studentům. Jako nejvýraznější důvody proč ECVET využívat lze uvést:

- podpora kvality ve vzdělávání
- posílení, zkvalitnění a zintenzivnění spolupráce s podniky
- přesná definice výsledků učení
- možnost zkrácení vzdělávací cesty
- možnost poznat reálné pracovní prostředí
- rozvoj odborných a sociálních dovedností
- větší motivace k dalšímu studiu
- získání širšího záběru znalostí, dovedností a kompetencí, které studenti nemohou získat na svých školách
- možnost lépe reagovat na požadavky a potřeby pracovního trhu
- praxe probíhá podle požadavků trhu práce na danou kvalifikaci
- možnost aktivního zapojení zaměstnavatelů do tvorby jednotek výsledků učení ve spolupráci se školami
- propojení jednotek výsledků učení s konkrétní profesní kvalifikací
- všechny znalosti a dovednosti jsou jasně popsány ve výsledcích učení
- student, škola i zaměstnavatel mají jasné a průkazné informace o získaných znalostech a dovednostech

Fáze před zahájením praxe

Před uskutečněním praxe je potřeba pečlivě naplánovat několik důležitých činností a kroků:

- nastavit podmínky spolupráce a vzájemné důvěry
- navrhnout, definovat a společně vytvořit jednotky výsledků učení
- vytvořit jednotky výsledků učení vhodné pro praxi
- podepsat smlouvu o praxi, která specifikuje podmínky pro praxi, definuje příslušné výsledky učení, kterých má být dosaženo, a kritéria a způsob jejich hodnocení. Uzavírá se mezi vysílající školou, přijímajícím podnikem a účastníkem praxe pro konkrétní praxi.

Fáze během praxe

Při realizaci praxe se zajišťují vlastní vzdělávací aktivity v souladu se smlouvou o praxi, zhodnocují získané znalosti, dovednosti a kompetence a nakonec se zdokumentují.

Fáze po skončení praxe

Na konci praxe zaměstnavatel zhodnotí výsledky učení a po návratu do školy škola provede validaci. Student pak buď nemusí opakovat absolvované jednotky výsledků učení, nebo může být osvobozen od průběžného hodnocení. Většinou se mu ale absolvované výsledky učení zaznamenají jako nadstavbové (přidaná hodnota odborné praxe).

Zajištění kvality spolupráce

Důležitým prvkem při zahraničních mobilitách je zajištění kvality spolupráce. Využívá se principů EQAVET, kde se v pravidelných cyklech provádí tyto kroky:

- plánování – stanovení cílů, tvorba jednotek výsledků učení, podpisy smluv
- implementace – realizace mobility
- hodnocení celé spolupráce a vzniklých materiálů podle navržených mechanismů
- přezkoumání a zrevidování celého procesu na základě pozitivních i negativních poznatků a následné upravení materiálů