



Formulář žádosti o finanční podporu z JPD3

Registrační číslo	CZ.04.3.07/3.2.01.03
Unikátní kód žádosti	
Název žadatele	odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha
Název projektu	Analýza lidských zdrojů – základ efektivního řízení a rozvoje hl.m. Prahy
Celkové náklady projektu	8 898 188,00
Veřejné spolufinancování	8 898 188,00

Analýza lidských zdrojů – základ efektivního řízení a rozvoje hl.m. Prahy

Unikátní kód žádosti:

1. Identifikace operačního programu a výzvy

Číslo operačního programu: CZ.04.3.07
Název operačního programu: Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha
Číslo priority: 7.3
Název priority: Rozvoj celoživotního učení
Číslo opatření: 7.3.2.
Název opatření: Rozvoj dalšího vzdělávání
Číslo výzvy: 03
Název grantového schématu: Rozvoj dalšího vzdělávání
Oblast zásahu: Rozvoj vzdělávání a odborné přípravy, která není zaměřená na konkrétní sektor (osoby, firmy)

2. Identifikace projektu

Název projektu: Analýza lidských zdrojů – základ efektivního řízení a rozvoje hl.m. Prahy
Zkrácený název: Analýza lidských zdrojů
Název projektu anglicky: Analysis of Human Resources
Předpokládané datum zahájení projektu: 01.10.2006 **Doba trvání projektu v měsících:** 20
Předpokládané datum ukončení projektu: 01.06.2008

Stručný obsah projektu:

V souvislosti se vznikem Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů se projekt zaměřuje na vytvoření odborného zázemí Komise ve vztahu k dalšímu vzdělávání. Projekt usiluje o zlepšení kvality systému dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů v návaznosti na specifické potřeby hl. m. Prahy.

Projektový záměr vychází ze skutečnosti, že v Praze podobně jako v jiných krajích není dostatek relevantních informací pro strategické řízení v oblasti dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů. Cílem projektu je proto informační podpora Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů, a to zejména realizací analýzy nabídky dalšího profesního vzdělávání s podrobnou analýzou potřeb skupin osob se specifickými vzdělávacími potřebami, mezi které řadíme skupinu cizinců dlouhodobě pobývajících na území hl. města Prahy. Jednotlivé analýzy přinesou i návrhy – doporučení postupu v daných oblastech s jednotlivými návrhy řešení situace a případných problémů. Na vzniklé analýzy bezprostředně navážou vytvořené metodiky a školení o dané problematice, které budou učeny cílové skupině projektu.

Projekt vzniklé analýzy, jejich výstupní doporučení, metodika a následná odborná školení jsou použitelná nejen pro Komisi Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů (využitelnost výstupů projektu není nutně vázána pouze a jenom na vznik Komise Rady MHMP pro RLZ), ale také pro odpovědné pracovníky MHMP, kteří se zabývají koncepční prací v oblasti dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů, odborné pracovníky dalších institucí, pracovníky NNO, vzdělávacích institucí a realizátory dalších projektů z oblasti rozvoje lidských zdrojů.

Místo realizace:

Území dopadu:

Kód NUTS:	Úroveň:	Název:
CZ010	Kraj	Hlavní město Praha

Převažující místo realizace: Hlavní město Praha

Přesné místo realizace:

Městská část: Praha 1	PSČ: 11001
Ulice: Mariánské náměstí	Č. popisné: 2 Č. orientační: 2
Kraj: Hlavní město Praha	Okres: Praha 1

Umístění projektu:

Umístění projektu v městském prostředí: Ano

Umístění projektu ve venkovském prostředí: Ne

Umístění není územně vymezeno: Ne

3. Identifikace žadatele

Název subjektu: odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha

Zkratka: RED MHMP
Malý a střední podnik: Ne
Právní forma: Kraj
Plátce DPH: Ano
DIČ: CZ000064581
IČ: 00064581

Statutární zástupci právnické osoby

Příjmení: Trnka	Jméno: Martin	Titul před: Ing.	Titul za:
Telefon: 236 002 117		Společné podpisové právo:	Ne
Ulice: Mariánské náměstí		Č. popisné: 2	Č. orientační: 2
Městská část/obec: Praha 1		PSČ: 11001	
Okres: Praha 1		Kraj: Hlavní město Praha	

Kontaktní osoba

Příjmení: Snížková	Jméno: Šárka	Titul před: Mgr	Titul za: MBA
Telefon: 236 002 430	Mobilní telefon: 236 002 430		
Fax: 236 007 108	Email: sarka.snizkova@cityofprague.cz		

Úřední adresa:

Ulice: Mariánské náměstí **Č. popisné:** 2 **Č. orientační:** 2
Městská část/obec: Praha 1 **PSČ:** 11001
Okres: Praha 1 **Kraj:** Hlavní město Praha
Stát: Česko

Adresa pro doručení:

Ulice: Mariánské náměstí **Č. popisné:** 2 **Č. orientační:** 2
Městská část/obec: Praha 1 **PSČ:** 11001
Okres: Praha 1 **Kraj:** Hlavní město Praha
Stát: Česko

WWW: www.praha-mesto.cz

4. Identifikace partnerů žadatele:

Partner

Název subjektu: Národní vzdělávací fond

Zkratka: NVF

Právní forma: Obecně prospěšná spol.

Plátce DPH: Ano

DIČ: CZ125751417

IČ: 25751417

Partner s finančním příspěvkem: Ne

Úřední adresa

Ulice: Opletalova

Č. popisné: 1417

Č. orientační: 25

Městská část/obec: Praha 1

PSČ: 11000

Okres: Praha 1

Kraj: Hlavní město Praha

Partner

Název subjektu: Mezinárodní organizace pro migraci Praha

Zkratka: IOM

Právní forma: Mezinár. org.a sdružení

Plátce DPH: Ne

DIČ:

IČ: 11111119

Partner s finančním příspěvkem: Ne

Úřední adresa

Ulice: Dukelských hrdinů

Č. popisné: 35

Č. orientační: 692

Městská část/obec: Praha 7

PSČ: 17000

Okres: Praha 7

Kraj: Hlavní město Praha

Partner

Název subjektu: Coneo
Zkratka: Coneo
Právní forma: Společnost s r.o.
Plátce DPH: Ano
DIČ: CZ25574990
IČ: 25574990
Partner s finančním příspěvkem: Ne

Úřední adresa

Ulice: Zelený pruh 95/97, 140 00 Praha 4

Č. popisné: 95

Č. orientační: 97

Městská část/obec: Praha 4

PSČ: 14000

Okres: Praha 4

Kraj: Hlavní město Praha

Zdůvodnění a vazby

Zdůvodnění potřeby projektu:

Jedním ze strategických cílů hl. m. Prahy je posilování tradičního postavení Prahy jako centra vzdělanosti a humanity. Podmínkou jeho naplnění je rozvoj celoživotního učení jako uceleného systému propojujícího počáteční a další vzdělávání. Ukazuje se však, že naplňování cíle se daří spíše v oblasti počátečního vzdělávání.

Dosavadní realizace dalšího vzdělávání není systematická, nachází se teprve v ranné fázi vývoje, kdy se vytváří její ucelenější struktura, provázanost na oblast počátečního vzdělávání a zaměstnání. Pro rozvoj dalšího vzdělávání je však nezbytné jak vytváření platformy pro spolupráci v oblasti, tak vytváření vazby mezi počátečním vzděláváním, dalším vzděláváním a zaměstnaností a kontinuální analýza efektivnosti, provázanosti jednotlivých činností, možností dosažení cíle a identifikace vzniklých problémů.

Účelem projektu Analýza lidských zdrojů – základ efektivního řízení a rozvoje hl.m. Prahy je připravit institucionální rámec pro strategické rozhodování v oblasti dalšího vzdělávání, přípravu a realizaci účinných strategií RLZ. Smyslem je propojit řešení otázek školství, dalšího vzdělávání, podpory podnikání a zaměstnanosti pod jedním sektorem RLZ a vytvořit podmínky pro aktivní partnerství a stálé zapojení všech klíčových aktérů RLZ, zejména vedení hl. města Prahy, zaměstnavatelů, vzdělavatelů, odborů, výzkumných pracovišť, služeb zaměstnanosti, profesních sdružení, rozvojových agentur do procesu spolurozhodování o strategických prioritách a směrech rozvoje dalšího vzdělávání a lidských zdrojů. V současné době nemá hl. město Praha dostatečné informace o nabídce dalšího profesního vzdělávání, nemá ani žádné metodické nástroje, jak tyto analytické údaje sledovat a vyhodnocovat. Nejsou vytvořeny komunikační sítě pro koordinaci postupů všech zainteresovaných partnerů.

V porovnání s ostatními regiony je v Praze nejvyšší procento dlouhodobě žijících cizinců, kteří mají specifické potřeby, jenž ovlivňují jejich vstup do dalšího vzdělávání. Mezi tyto skupiny se řadí občané tzv. třetích zemí, kteří pobývají na území ČR dle zákona č.

326/1999 Sb. o pobytu cizinců déle než jeden rok. Z doposud realizovaných zjištění, které se alespoň okrajově týkají vzdělanostní úrovně cizinců, vyplývá (viz Lukšíková, Drbohlav 2003), že nedostatek dalšího vzdělání znevýhodňuje cizince v jejich dalším životě. Cizinci zpravidla plně nevyužívají nabídky, naopak vstupují do zaměstnaneckých poměrů s požadovanou nižší kvalifikací, než sami původně dosáhli, nerozšiřují své znalosti v odborných vzdělávacích programech a nenavštěvují jazykové kurzy, přestože by o tyto aktivity měli zájem. Podrobné zmapování problému s návazností na specifický region hl. m. Prahy a jeho potřeby chybí.

Zmapování potenciálu nabídky dalšího profesního vzdělávání, analýza vývoje a základních potřeb a současně realizovaná analýza potřeb cizinců jakožto skupiny osob znevýhodněných v přístupu ke vzdělávání umožní strategicky rozhodovat a koordinovat opatření směřující k vytváření rovných příležitostí pro všechny v oblasti celoživotního vzdělávání.

Pro zdárné využití vznikajících možností je nutné i odborné proškolení odpovídajících pracovníků hl. m. Prahy a odborných institucí s důrazem na koncepční, strategické a poradní orgány (vnik Komise Rady HMP pro RLZ), jejich seznámení se vznikající strukturou, potřebami jednotlivých aktérů a složek.

Na vytvoření informačního systému o dalším vzdělávání z hlediska služeb kariérového poradenství a personalistiky je zaměřen projekt odboru školství MHMP JOBHELP. Projekt Analýza lidských zdrojů – základ efektivního řízení a rozvoje hl.m. Prahy není s projektem JOBHELP duplicitní, ani není vázán na jeho realizaci. Dalším projektem orientovaným na zvyšování kvality dalšího vzdělávání je projekt AIVD Inovační centrum pro rozvoj dalšího vzdělávání, který je v porovnání s projektem Analýza lidských zdrojů – základ efektivního řízení a rozvoje hl.m. Prahy zaměřen na jiné aktivity, a nedochází tak k jejich vzájemnému překrývání.

Vazba projektu na příslušné opatření programu:

Projekt je v souladu s opatřením 3.2 a bude přispívat především ke zlepšení přístupu k informacím o možnostech dalšího profesního vzdělávání a založení systému formalizované spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky v oblasti vzdělávacích aktivit.

Vazba projektu na strategické dokumenty:

Projekt je v souladu se strategickými směry a doporučeními Strategie rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku. Reaguje zejména na doporučení vybudovat systém strategického řízení rozvoje lidských zdrojů a podporovat budování a vzájemné propojování sítě poradenských a informačních středisek a dostupných databází o poskytovatelích různých forem dalšího vzdělávání.

Odpovídá hlavním cílům Strategického plánu hl. m. Prahy, zejména strategickému cíli Prohloubení účasti občanské veřejnosti a dalších subjektů na správě města, kdy je mimo jiné záměrem zefektivnit formy spolupráce městské správy s občany a podporovat partnerství mezi orgány města, městských částí, občanskými sdruženími, neziskovými organizacemi a dalšími občanskými aktivitami při řešení problémů rozvoje a správy města, a strategickému cíli Posilování tradičního postavení Prahy jako centra vzdělanosti a humanity, který předpokládá vytváření podmínek k celoživotnímu učení a rekvalifikaci dospělých.

Podpora rozvoje dalšího vzdělávání a zajišťování rovnosti příležitostí ke vzdělávání je také jedním z cílů Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy hl. m. Prahy. Zákon o zaměstnanosti předpokládá rozsáhlou podporu dalšího profesního vzdělávání, nárůst objemu rekvalifikací a rozšíření cílové skupiny rekvalifikovaných na všechny občany. V souladu s Usnesením vlády č. 210 z 3.3. 2003 ke strategii RLZ v ČR by měly kraje, pověřené úřady práce a sociální partneři v krajích plnit klíčovou roli při zabezpečování dalšího profesního vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů pro všechny cílové skupiny v jednotlivých krajích.

V souladu s Usnesením vlády č.682/2000 je nutné doperacovat politiku zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů o regionální přístupy a připravit funkční model informační a metodické podpory strategického řízení rozvoje lidských zdrojů v krajích tak, aby bylo možné účinně uplatňovat systémové nástroje politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů podle konkrétních potřeb a specifických požadavků jednotlivých krajů. Projekt má přímou souvislost s rozvojovou aktivitou 3.1.2 Strategie regionálního rozvoje ČR, zaměřenou na utváření, koordinaci a vyhodnocování účinnosti regionálních systémů vzdělávání ve vztahu k zaměstnanosti včetně zdokonalení informačního systému (Usnesení vlády č.682/2000).

Národní akční plán zaměstnanosti na léta 2004-2006 předpokládá reformy v oblasti vzdělávání, zaměřené na odstraňování disproportionality ve vzdělávací nabídce krajů a na optimalizaci vzdělávací nabídky ve vazbě na trh práce.

Analýza potřeb cizinců, kteří pobývají v regionu Praha, a s ohledem na jejich specifické potřeby dalšího vzdělávání vychází z Konceptu integrace cizinců a dalších strategických dokumentů z oblasti integrace a migrace, kdy je kladen důraz na oblast vzdělávání cizinců s přihlédnutím k jejich jazykovým potřebám, nostrifikace získaných dokladů atd. např. Plán integrační politiky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v letech 2004 – 2006 navrhuje podporovat projekty NNO a orgánů územní samosprávy na vytváření a realizaci asistenčních programů pro cílovou skupinu cizinců, které posílí jejich kompetence, informovanost o specifikách zaměstnávání cizinců, podpoří jejich aktivní přístup při hledání zaměstnání a tím usnadní cizincům vstup na trh práce, který je podmínkou integrace cizinců do společnosti.

Z dostupných zdrojů je také evidentní snaha MPSV o zvýšení participace jednotlivých regionů, obcí s rozšířenou působností na aktivní politice integrace cizinců.

Zaměření, cílové skupiny a činnosti projektu

Cíle projektu:

Obecným cílem projektu je vytvoření podmínek pro zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti obyvatel v regionu zlepšením politiky dalšího profesního vzdělávání.

Hlavním cílem projektu je vytvoření podmínek pro vybudování efektivního systému formalizované spolupráce v oblasti dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů, který umožní zkvalitnění dalšího profesního vzdělávání, zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti obyvatel hl. m. Prahy a vytváření specifických strategií a programů pro osoby se specifickými vzdělávacími potřebami. Dalšími cíli projektu jsou:

- zlepšení přístupu k informacím o možnostech dalšího profesního vzdělávání, usnadnění orientace v nabídce dalšího profesního vzdělávání
- analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání pro strategické rozhodování a koordinaci rozvoje lidských zdrojů na úrovni hl. m. Prahy
- analýza skupin osob se specifickými vzdělávacími potřebami (cizinců)
- odstranění nerovností v přístupu na trh dalšího vzdělávání
- zvýšení kompetencí členů Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů, případně odpovědných pracovníků MHMP, kteří se zabývají koncepční prací v oblasti dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů

Cílové skupiny:

metodičtí a řídicí pracovníci
odborníci pražských zaměstnavatelských a odborových svazů
pracovníci služeb zaměstnanosti hlavního města Prahy
pracovníci veřejné správy hlavního města Prahy
profesní asociace a komory

Podrobná charakteristika cílové skupiny:

Cílovou skupinou jsou členové Komise Rady HMP pro RLZ (pracovníci veřejné správy hl. m. Prahy, odborníci pražských zaměstnavatelských a odborových svazů, pracovníci služeb zaměstnanosti hl. m. Praha, členové a pracovníci asociací a komor podílející se na strategickém řízení dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů, kterým budou sloužit výstupy projektu) a další pracovníci z oblasti RLZ.

Přínos pro cílovou skupinu:

Přínos projektu se shoduje s cíli projektu. Vytvořená analýza nabídky dalšího vzdělávání, metodika, detailní analýza potřeb specifické skupiny osob - cizinců společně se školeními, tréninky poskytnou cílové skupině dostatečné odborné znalosti o problematice, umožní kvalitní a hluboké seznámení s problematikou a tím zlepší možnost realizace navrhovaných opatření a všeobecně definovaných cílů v oblasti dalšího vzdělávání a vzdělávání cizinců.

Jednotlivé aktivity přímo vychází z potřeb cílové skupiny, kdy v prvé řadě slouží odborným pracovníkům, členům poradních a koncepčních orgánů k vytváření dlouhodobé strategie. Jednotlivé výstupy jsou pak dále přímo použity pracovníky dalších organizací při přípravě metodik či nových projektů.

Zapojení cílových skupin:

Očekává se aktivní zapojení cílové skupiny pracovníků veřejné správy HMP, služeb zaměstnanosti HMP, metodických a řídicích pracovníků, odborníků pražských zaměstnavatelských a odborových svazů, členů a pracovníků odborných asociací a komor pro které budou určeny výstupy z analýz, metodika a následná školení. Pracovníci budou osloveni dle jejich pracovního zařazení, obsahu a náplně práce. Vedle vedoucích pracovníků budou s výstupy projektu seznamováni také pracovníci, kteří přicházejí do každodenního kontaktu s navrhovanými opatřeními, připravovanými aktivitami případně s uvedenou skupinou cizinců.

Finálně se předpokládá účast cílové skupiny na realizaci navrhovaných opatření a úspěšné realizaci dalších projektů, které rozvíjí oblast celoživotního vzdělávání s případným přihlédnutím na specifika skupin se specifickými vzdělávacími potřebami, jako jsou cizinci. Navrhovaná opatření a případné postupy dalších kroků budou zmíněny v doporučeních, která přinesou jednotlivé analýzy. K účasti na realizaci vhodných opatření, projektů, aktivit bude cílová skupina vyzývána během seminářů, ale také v metodických materiálech a zpracované analýze.

Činnosti realizované projektem:

Založení systému formalizované spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky v oblasti dalšího profesního vzdělávání

Podíl cílové skupiny z území JPD2 (v %):

31

Doprovodná opatření

Budou součástí projektu doprovodná opatření: Ano

Popis doprovodných opatření:

Projektoví partneři budou pravidelně informovat o realizaci projektu především na svých internetových stránkách, kde bude po ukončení projektu zveřejněna závěrečná zpráva, analýzy a doporučení vytvořená projektovými partnery. Výstupy jednotlivých analýz budou předávány cílové skupině na tréninkových seminářích. Autoři projektu budou usilovat o zveřejnění zpráv v odborných časopisech, na konferencích.

Udržitelnost

Popis pokračování činností po skončení podpory:

Po ukončení projektu bude cílové skupině nadále sloužit vytvořená metodika, analýza nabídky dalšího vzdělávání a potřeb cizinců s důrazem na vzdělávání. Vytvořená doporučení mohou sloužit pro další využití odbornými institucemi a při předkládání dalších projektů. Pravidelné sledování a hodnocení potenciálu nabídky dalšího profesního vzdělávání by se mělo stát součástí tvorby a implementace regionální strategie RLZ s předpokládaným spolufinancováním z prostředků hl. m. Prahy, služeb zaměstnanosti a ESF. Účelem projektu je zdokonalení postupů při tvorbě regionální strategie RLZ a implementaci politiky zaměstnanosti na regionální a místní úrovni. Znalost potenciálu nabídky DPV je základním informačním zdrojem, potřebným pro výše uvedené aktivity. Projekt umožní institucionálním strukturám v hl.m. Praze efektivnější rozhodování a koordinaci politiky rozvoje lidských zdrojů.

Rizika

Popis rizik a návrh opatření jak jim předcházet:

Možným rizikem může být nezájem vzdělávacích institucí poskytovat další interní informace o sobě, vázané např. k celkové strategii vzdělávací instituce, k marketingové strategii, ke spolupráci s klienty apod. Toto riziko je třeba snížit cílenou marketingovou kampaní projektu, zaměřenou na vysvětlování pozitivních efektů, vyplývajících pro vzdělávací instituce ze zapojování se do regionálních a místních aktivit, ze spolupráce a navazování partnerství s ostatními vzdělavateli a dalšími regionálními aktéry, ovlivňujícími rozvoj lidských zdrojů v daném území. Je důležité upozornit i na přínos analýzy pro oslovené vzdělávací instituce, které tímto získají informace o situaci v oblasti vzdělávání a tím bude umožněn jejich další rozvoj a zlepšení jejich služeb v oblasti vzdělávání. Samozřejmostí bude poskytnutí všech relevantních výstupů projektu všem institucím zapojeným do analýzy.

Z pohledu identifikace potřeb cizinců je rizikovým faktorem uzavřenost a specifikum některých skupin cizinců, kteří přicházejí z Vietnamu a dalších asijských zemí. Tomuto riziku je možné se vyhnout prostřednictvím přímé spolupráce s organizacemi těchto cizinců, využíváním rodilých výzkumníků a odborníků s širší znalostí této komunity.

Vzniklé analýzy, metodika a školení budou využitelné cílovou skupinou i v případě, že nevznikne Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů (využitelnost výstupů projektu není nutně vázána pouze a jenom na vznik komise Rady MHMP pro RLZ). Vzniklé výstupy projektu budou nadále sloužit odpovědným pracovníkům MHMP, kteří se zabývají koncepční prací v oblasti dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů a širší odborné veřejnosti z oblasti rozvoje lidských zdrojů.

6. Realizace projektu

Popis realizace projektu

Klíčové aktivity realizace:

1. Řízení a administrativní projekt
2. Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání
3. Analýza specifických vzdělávacích potřeb cizinců (Analýza potřeb cizinců)
4. Školení v oblasti dalšího vzdělávání a RLZ pro přípravu a realizaci účinných strategií v této oblasti
5. Vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů ve vztahu k dalšímu vzdělávání a rozvoji lidských zdrojů

1. Řízení a administrativní projekt	
Celkové náklady (Kč):	836 000,00
Podrobný popis aktivity:	
V rámci této aktivity bude realizováno: organizace a řízení projektu koordinace práce expertního týmu administrace projektu vnitřní kontrola etap projektu řízení financování projektu logistika a publicita	

2. Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání	
Celkové náklady (Kč):	2 736 600,00
Podrobný popis aktivity:	
<p>a) Inventarizace dosažitelných databází a informačních zdrojů prověření kvality a úplnosti existujících informačních zdrojů o institucionální základně vzdělávání dospělých v hl. m. Praze, prověření dostupných databází: databáze akreditovaných rekvalifikačních programů MŠMT, databáze AIVD, veřejné databáze DAT, UIV, EDUCITY, obchodní rejstřík a další relevantní zdroje, klasifikace získaných dat, výběr a charakteristika vzorku – stanovení kritérií pro zařazení instituce vzdělávání dospělých do zkoumaného souboru. Předpokládá se vzorek 150 institucí dalšího vzdělávání.</p> <p>b) Příprava metodiky pro vyhodnocení nabídky dalšího profesního vzdělávání Výstupem bude soubor metod (dotazník, interview a další) zaměřený na oblasti: skladba subjektů, poskytujících další profesní vzdělání na území hl.m. Prahy personální kapacity institucí dalšího profesního vzdělávání materiální a technické kapacity a vybavení vzdělávacích institucí obory činnosti vzdělávacích institucí, nabídka vzdělávacích programů konzistence programové nabídky s celkovou strategií vzdělávací instituce mechanizmy zajišťování a hodnocení kvality vzdělávacích aktivit marketingová strategie vzdělávacích institucí</p> <p>c) Realizace terénního průzkumu marketingová příprava průzkumu návrh způsobů komunikace s respondenty instruktáž tazatelské sítě pro komunikaci s respondenty. sběr dat navrženými metodami (dotazník, interview).</p> <p>d) Vyhodnocení získaných dat Výsledky průzkumu získané dotazníky od vzdělávacích subjektů budou zpracovány ve formě kombinančních tabulek odpovídajících pracovním hypotézám projektu tak, aby mohly být podrobeny kvantitativní a kvalitativní analýze.</p> <p>e) Zpracování metodické příručky V rámci koncepce přípravy příručky, obsahující základní informační fond o pražské infrastruktuře vzdělávacích institucí, budou řešeny tyto úlohy: otázky obsahové koncepce metodické příručky, vycházející z potřeb hlavních aktérů zajištění tisku a webové prezentace příručky zajištění propagace a distribuce. Výstupem této aktivity bude metodická příručka pro uživatele, obsahující doporučené údaje, potřebné ke sledování a hodnocení nabídky dalšího profesního vzdělávání, dále návody a postupy, jak tyto údaje získávat a soubor metodických nástrojů pro sběr a zpracování údajů (dotazníky, interview, kriteria pro hodnocení).</p>	

3. Analýza specifických vzdělávacích potřeb cizinců (Analýza potřeb cizinců)	
Celkové náklady (Kč):	2 959 948,00
Podrobný popis aktivity:	
<p>a) <input type="checkbox"/> Přípravná fáze</p> <ul style="list-style-type: none"> • <input type="checkbox"/> sběr dosud realizovaných výzkumů, analýz v oblasti integrace cizinců s přihlédnutím na oblast dalšího vzdělávání, dosud provedená šetření, zpracované analýzy dat • <input type="checkbox"/> výběr a charakteristika vzorku - identifikace skupin cizinců dle národností na území hlavního města Prahy vycházející ze současných statistik, kontaktů s komunitními organizacemi cizinců a dosavadních šetření odborných institucí • <input type="checkbox"/> identifikace členů týmu – spolupráce s rodilými mluvčími, členy komunit v roli výzkumníků – tazatelů, <p>b) <input type="checkbox"/> Realizace terénního průzkumu</p> <p>Metodiku navrhne projektový expertní tým, složený z analytika, experta na integraci cizinců, experta na oblast RLZ a systém dalšího profesního vzdělávání, sociologa. Vzniklý hlavní nástroj šetření bude připravený v několika modulech odpovídajících charakteru specifiky jednotlivých skupin cizinců. Vzhledem k charakteristice vzorku budou upřednostněny kvalitativní metody, které již byly ověřeny v předcházejících výzkumech s obdobnou cílovou skupinou. Předpokládáme oslovení zástupců významných skupin cizinců s trvalým pobytem na území hl. m. Praha. Celkem budou provedeny šetření s přibližně 60 zástupci cizinců. Pro doplnění informací o daném vzorku budou osloveni odborníci z oblastí integrace cizinců, vzdělávacích institucí, NNO a volnočasových institucí.</p> <p>c) <input type="checkbox"/> Vyhodnocení získaných dat</p> <p>Získaná data budou analyticky zpracovány do kontingenčních tabulek a vytvořena kvalitativní analýza. Součástí analýzy budou i navrhovaná opatření a doporučení.</p> <p>d) Zpracování metodické příručky</p> <p>Výstupem této aktivity budou metodické pokyny pro sledování nabídky dalšího profesního vzdělávání této skupiny. Součástí pokynů budou doporučené údaje, potřebné ke sledování a hodnocení nabídky dalšího profesního vzdělávání cizinců, dále doporučené a analýzou ověřené postupy jak tyto údaje získávat.</p> <p>Metodická příručka společně s vypracovanou analýzou budou vytištěny (150 kusů) a poskytnuty cílové skupině projektu.</p> <p>Analýza dat sleduje tři hlavní cíle:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) <input type="checkbox"/> zpracování základních potřeb cizinců s důrazem na potřeby vzdělávání a celoživotního vzdělávání s cílem připravit podklady pro jednotlivá školení pracovníků b) <input type="checkbox"/> vytvoření doporučení a optimalizace jednotlivých opatření c) <input type="checkbox"/> prezentovat situační analýzu získaných dat, 	

4. Školení v oblasti dalšího vzdělávání a RLZ pro přípravu a realizaci účinných strategií v této oblasti	
Celkové náklady (Kč):	2 350 640,00
Podrobný popis aktivity:	
<p>Celkem budou proškoleny dvě skupiny o 15 osobách v průběhu 8 seminářů. Semináře proběhnou v dvoudenních cyklech. (celkem 16 seminářů po dvou dnech – 32 přednáškových dní). Semináře proběhnou interaktivním způsobem.</p> <p>Semináře budou usilovat o vytvoření komplexního rozvojového programu pro členy komise pro RLZ a další odborníky zaměřeného na rozvoj kompetencí pro vytváření a implementaci strategií RLZ:</p> <p>Analýza rozvojových potřeb členů komise pro RLZ a dalších odborníků Magistrátu hl. města</p> <p>Příprava individuálních plánů dalšího rozvoje</p> <p>Příprava modulového programu se zaměřením na strategické řízení RLZ, s využitím certifikovaného programu Global Management (vytvořeno ve spolupráci Ashridge Management College a NVF) – základní řada 8 modulů – vždy jeden pro dvoudenní výcvik</p> <p>Příprava doplňkových modulů k aktuálním výstupům ostatních činností projektu (analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání, analýza potřeb skupin se specifickými vzdělávacími potřebami)</p> <p>Návrh doprovodných individuálních poradenských služeb (koučování, mentoring)</p> <p>V rámci semináře bude vytvořeno Hodnocení efektu rozvojového programu</p> <p>Účastníci seminářů (min. 80%) dostanou Certifikát potvrzující jejich účast na semináři a seznámení se s přednášenou problematikou.</p>	

5. Vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů ve vztahu k	
Celkové náklady (Kč):	15 000,00
Podrobný popis aktivity:	
<p>Na základě realizace předchozích aktivit, zejména analýzy nabídky dalšího vzdělávání a potřeb cizinců a doporučení, která z těchto analýz vyplynou, bude vytvořen programový dokument Komise Rady hl. m. Prahy pro RLZ jako východisko pro strategické řízení a vytváření regionální strategie rozvoje v této oblasti. Při jeho přípravě budou jako vstupy prakticky aplikovány i poznatky vyplývající z tréninkových seminářů.</p>	

Zapojení partnerů:

1. Národní vzdělávací fond
2. Mezinárodní organizace pro migraci Praha
3. Coneo

1. Národní vzdělávací fond
Role:
Podíl NVF na realizaci projektu bude spočívat především v analýze vzdělávací nabídky dalšího vzdělávání na území hl.m. Prahy. NVF se bude podílet i na tvorbě vzdělávacích programů a jejich přizpůsobení individuálním potřebám a požadavkům vzdělávaných.
Důvod zapojení:
NVF je institucí, která má aktuální zkušenosti v analytických činnostech v oblasti rozvoje lidských zdrojů a především dalšího vzdělávání. V analyticko-koncepční činnosti zpracoval v posledních letech několik zásadních dokumentů pro jednání centrálních orgánů. Pro MŠMT zpracoval v roce 2001 analytickou studii Vzdělávání dospělých v rámci celoživotního učení v ČR, následně zpracoval Strategii rozvoje lidských zdrojů ČR, která byla přijata vládou v březnu 2003. Pro MPSV v rámci projektu Moderní společnost zpracoval komponentu I - Systém dalšího profesního vzdělávání.
Práce s cílovou skupinou:
NVF je nositelem certifikovaného programu Global management, který vytvořil spolu s Ashridge Management College. NVF má zkušenosti nejen s tvorbou tohoto programu, ale i s jeho realizací.
2. Mezinárodní organizace pro migraci Praha
Role:
Role IOM bude spočívat ve vytvoření Analýzy osob se specifickými vzdělávacími potřebami – cizinců (zkráceně Analýza potřeb cizinců). IOM Identifikuje jednotlivé skupiny cizinců, metodicky zabezpečí probíhající analýzu, bude koordinovat jednotlivé výzkumníky a vytvoří finální zprávu s důrazem na identifikaci potřeb cizinců a možností dalšího vývoje. IOM Připraví podkladové materiály pro další realizaci školení pro cílovou skupinu a podkladové materiály pro vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů.
Důvod zapojení:
IOM je mezinárodní organizace, která se zabývá zejména migrační problematikou. V České republice se IOM podílí na realizaci celého spektra projektů, mimo jiné realizuje návraty do země původu, reintegrační aktivity v zemi původu, rozvojovou pomoc a od roku 2003 také projekty na podporu integrace cizinců v ČR. Součástí projektových aktivit zpravidla bývají i analýzy potřeb a celkové situace dané problematiky.
Práce s cílovou skupinou:
IOM je seznámena s potřebami a specifiky cizinců na území České republiky. Je v kontaktu s komunitními organizacemi na území hl.m. Praha, se zástupci cizinců. Z dlouhodobého pohledu má IOM zkušenosti s přípravou koncepčních materiálů pro státní správu, s přípravou doporučení.
3. Coneo
Role:
Role Coneo bude připravit analýzu rozvojových potřeb členů Komise a zástupců □dalších partnerských organizací, tuto analýzu zrealizovat a dle výsledků připravit □modulové vzdělávání se zaměřením na strategické řízení lidských zdrojů s využitím certifikovaného programu Global Management v celkovém rozsahu 8 □modulů. Coneo dále zajistí realizaci tohoto modulového vzdělávání a provede □celkové zhodnocení přínosů.□
Důvod zapojení:
Coneo je vzdělávací a poradenská společnost, působící na trhu vzdělávání manažerů v soukromém i státním sektoru od roku 1995
Práce s cílovou skupinou:
Coneo vlastní akreditaci Ministerstva vnitra na vzdělávací program „Manažer kraje a obce“ a od roku 2003 pravidelně realizuje personální audity městských úřadů a magistrátů.

Vnitřní postupy řízení a hodnocení:

Za hlavní koordinaci projektových aktivit bude zodpovědný manažer projektu při MHMP, který bude dohlížet na realizaci jednotlivých partnerů, bude svolávat koordinační schůzky a odborně vést realizaci projektu. Součástí řízení bude i pravidelný monitoring realizovaných aktivit v případě potřeby doprovázený kontrolou. Finanční kontrola bude spočívat zejména v pravidelném předkládání vnitřních finančních reportů a jejich kontrole odbornými pracovníky projektu. Jednotliví partneři projektu budou využívat podpory supervizora, případně dalšího odborného garanta aktivity, který dohlédne na odbornou realizaci projektu.

Opatření pro zajištění publicity:

Veškeré studijní materiály, analýzy a doporučení vytvořená a distribuovaná v rámci projektu budou mít jasně viditelná loga těch, kteří se podíleli na financování a realizaci projektu. Manager projektu a koordinátoři analýz budou po ukončení analytické části projektu poskytovat veřejnosti informace o zjištěných zkušenostech. Projektoví partneři budou informovat o realizaci projektu na svých internetových stránkách, kde bude po ukončení projektu zveřejněna závěrečná zpráva, analýzy a doporučení vytvořená projektovými partnery. Výstupy jednotlivých analýz budou předávány cílové skupině na tréninkových seminářích. Autoři projektu budou usilovat o zveřejnění zpráv v odborných časopisech, na konferencích.

V čem je projekt inovativní:

Projekt se zaměřuje na analýzu dalšího vzdělávání s přihlédnutím k potřebám specifické skupiny cizinců. Další jeho inovativní aspekt je obsažen ve vytvoření odborného zázemí pro Komisi Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů.

Složení realizačního týmu

Počet podílejících se osob:

- a) na celý úvazek: 0
b) na částečný úvazek: 44

Zapojení jednotlivých členů týmu v projektu:

Role člena týmu	Název subjektu	Úvazek	Zapojení
Manager projektu MHMP	odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha	0,3	hlavní koordinátor projektu, řízení aktivit projektu, koordinace, monitoring a kontrola realizace
Účetní projektu MHMP	odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha	0,3	Kontrola a evidence účetních dokladů
PR manager	odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha	0,1	prezentace a propagace výstupů projektu
Administrátor	odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha	0,5	administrace, shromažďování podkladů, primární kontrola účetních dokladů, vyhotovování průběžných a závěrečných zpráv dle podkladů dodaných a kontrolovaných partnery
Koordinátor projektu IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,40	vedení projektových aktivit, koordinace činnosti jednotlivých členů týmů, příprava zpráv a finální zpracování analýzy, participace na odborných přednáškách při seminářích
Asistent projektu IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,35	asistence při realizaci projektu koordinátorovi projektu, příprava podkladů, realizace školení
Administrativní pracovník IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,1	formální a finanční administrace projektu, příprava podkladů pro finanční a technické zabezpečení projektu, zprávy
Expert analytik IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,35	zpracování a evaluaci získaných výzkumných dat, příprava závěrečné zprávy, participace na odborných přednáškách při seminářích
Expert sociolog IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,2	zpracování a evaluaci získaných výzkumných dat, příprava závěrečné zprávy, participace na odborných přednáškách při seminářích

Expert na integraci cizinců IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,25	zpracování a evaluaci získaných výzkumných dat, příprava závěrečné zprávy, participace na odborných přednáškách při semináři
Expert pro další profesní vzdělávání IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,1	zpracování a evaluaci získaných výzkumných dat, příprava závěrečné zprávy, participace na odborných přednáškách při semináři
Expert informatik IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,1	zpracování a evaluaci získaných výzkumných dat,
Supervizor IOM	Mezinárodní organizace pro migraci Praha	0,15	expertní dohled nad realizací projektu, odborná podpora realizátorů jednotlivých aktivit, profesní zaštitění
8 tazatelé IOM	Dodavatel	0,15	sběr dat v terénu
Expert na metodiku	Coneo	0,1	Příprava metodiky analýzy rozvojových potřeb a hodnocení, realizace analýz a hodnocení.
Expert na metodiku - koordinátor	Coneo	0,4	Expert na metodiku dlouhodobých, modulových, vzdělávacích programů. Příprava metodiky modulového vzdělávacího programu, koordinace expertů realizujících vzdělávací program v rámci přípravy, realizace a hodnocení.
Expert na oblast strategického řízení	Coneo	0,1	Příprava materiálů a metodiky výuky v modulu strategického řízení, realizace tohoto modulu a jeho hodnocení, finální úpravy materiálů.
Expert na oblast marketingu	Coneo	0,1	Příprava materiálů a metodiky výuky v modulu strategického řízení, realizace tohoto modulu a jeho hodnocení, finální úpravy materiálů.
Expert na oblast řízení lidských zdrojů	Coneo	0,1	Příprava materiálů a metodiky výuky v modulu řízení lidských zdrojů, realizace tohoto modulu a jeho hodnocení, finální úpravy materiálů.
Expert na oblast řízení projektů	Coneo	0,1	Příprava materiálů a metodiky výuky v modulu řízení projektů, realizace tohoto modulu a jeho hodnocení, finální úpravy materiálů.
Expert na řízení financí	Coneo	0,1	Příprava materiálů a metodiky výuky v modulu řízení financí, realizace tohoto modulu a jeho hodnocení, finální úpravy materiálů.
Expert na oblast manažerských dovedností	Coneo	0,33	Příprava materiálů a metodiky výuky v modulech zaměřených na rozvoj manažerských dovedností, realizace těchto modulů a jejich hodnocení, finální úpravy materiálů.
Expert / kouč / mentor	Coneo	0,33	Individuální koučování a mentoring
Asistent projektu / účetní projektu	Coneo	0,4	Podpora koordinátorovi, účetnictví
Koordinátor projektu NVF	Národní vzdělávací fond	0,4	Vedení kompletní administrativy projektu, koordinace činnosti jednotlivých členů týmu, příprava podkladů, zpráv, monitoring, kontrola realizace
Expert pro další profesní vzdělávání NVF	Národní vzdělávací fond	0,4	Účast v týmu expertů, který zajišťuje a zodpovídá za analýzu nabídky DPV. Podíl na inventarizaci informačních zdrojů, podíl na výběru vzorku pro průzkum, podíl na přípravě metodiky pro hodnocení, podíl na vyhodnocení dat, podíl na zpracování příručky. Příprava materiálů a aktivní lektorská účast v programu vzdělávání pro členy Komise RLZ.
Expert analytik NVF	Národní vzdělávací fond	0,4	Účast v týmu expertů, který zajišťuje a zodpovídá za analýzu nabídky DPV. Podíl na inventarizaci zdrojů, klasifikaci dat, výběru vzorku, přípravě metodiky pro hodnocení, vyhodnocení dat. Příprava materiálů a aktivní lektorská účast v programu vzdělávání pro členy Komise RLZ.
Expert statistik NVF	Národní vzdělávací fond	0,2	Účast v týmu expertů, který zajišťuje a zodpovídá za analýzu nabídky DPV. Podíl na inventarizaci zdrojů, klasifikaci dat, výběru vzorku.
Expert sociolog NVF	Národní vzdělávací fond	0,3	Účast v týmu expertů, který zajišťuje a zodpovídá za analýzu nabídky DPV. Podíl na přípravě metodiky pro hodnocení nabídky, na realizaci terénního průzkumu, vyhodnocení dat, přípravě příručky.
Expert informatik NVF	Národní vzdělávací fond	0,1	Účast v týmu expertů, který zajišťuje a zodpovídá za analýzu nabídky DPV. Podíl na inventarizaci zdrojů, zpracování příručky

Tazatelé (6 osob) NVF	Národní vzdělávací fond	0,2	Podíl na realizaci terénního průzkumu, vyhodnocení dat.
Účetní NVF	Národní vzdělávací fond	0,3	Kontrola a evidence účetních dokladů, finanční zprávy

Zkušenosti žadatelů a partnerů

Zkušenosti žadatele s řízením a realizací projektů v oblasti RLZ:

Doposud žádně

Zkušenosti partnera s obdobnými projekty:

Partner	Popis projektu
Národní vzdělávací fond	NVF je institucí, která má aktuální zkušenosti v analytických činnostech v oblasti rozvoje lidských zdrojů a především dalšího vzdělávání. V analyticko-koncepční činnosti zpracoval v posledních letech několik zásadních dokumentů pro jednání centrálních orgánů. Pro MŠMT zpracoval v roce 2001 analytickou studii Vzdělávání dospělých v rámci celoživotního učení v ČR, následně zpracoval Strategii rozvoje lidských zdrojů ČR, která byla přijata vládou v březnu 2003. Pro MPSV v rámci projektu Moderní společnost zpracoval komponentu I - Systém dalšího profesního vzdělávání. NVF má zkušenosti i s Evropskými projekty. V roce 2005 dokončil projekt Evropské komise pro zaměstnanost a sociální věci „Zvyšování povědomí o Evropské strategii zaměstnanosti v ČR“, v současné době je partnerem Evropského projektu „LLL 2010“, na kterém participuje 13 Evropských zemí. Je partnerem projektu Ekonomické univerzity v Bratislavě „Education Quality Evaluation of Long-life“. Je partnerem obdobných analytických projektů, předkládaných Magistrátem Ústí nad Labem a Univerzitou v Hradci Králové.
Mezinárodní organizace pro migraci Praha	IOM Doposud v oblasti integrace cizinců a identifikace potřeb realizovala několik projektů, mezi nejvýznamnější z nich patří: Pilotní projekt Integrace cizinců a podpora organizací a sdružení komunit cizinců na území České republiky (realizováno pro MPSV v roce 2003), v rámci kterého byl realizován i výzkum na integraci cizinců. Identifikace vnitřních restrikcí v účasti vybraných etnických skupin /Vietnamci a Ukrajinci/ na trhu práce, (realizováno pro Cerge –EI v roce 2005).
Coneo	Coneo vlastní akreditaci Ministerstva vnitra na vzdělávací program „Manažer kraje a obce“ a od roku 2003 pravidelně realizuje personální audity městských úřadů a magistrátů. Coneo je vzdělávací a poradenská společnost, působící na trhu vzdělávání manažerů v soukromém i státním sektoru od roku 1995.

Předchozí spolupráce s partnerem:

Partner	Popis spolupráce
Národní vzdělávací fond	Doposud žádná
Mezinárodní organizace pro migraci Praha	Doposud žádná
Coneo	Doposud žádná

7. Harmonogram realizace

Klíčová aktivita	1. rok realizace (2006)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Řízení a administrativní projekt										x	x	x
Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání										x	x	x
Analýza specifických vzdělávacích potřeb cizinců (Analýza potřeb cizinců)										x	x	x
Školení v oblasti dalšího vzdělávání a RLZ pro přípravu a realizaci účinných strategií v této oblasti												x
Vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů ve vztahu k dalšímu vzdělávání a rozvoji lidských zdrojů												

Klíčová aktivita	2. rok realizace (2007)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Řízení a administrativní projekt	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Analýza specifických vzdělávacích potřeb cizinců (Analýza potřeb cizinců)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Školení v oblasti dalšího vzdělávání a RLZ pro přípravu a realizaci účinných strategií v této oblasti	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů ve vztahu k dalšímu vzdělávání a rozvoji lidských zdrojů						x	x	x	x	x	x	x

Klíčová aktivita	3. rok realizace (2008)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Řízení a administrativní projekt	x	x	x	x	x							
Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání												
Analýza specifických vzdělávacích potřeb cizinců (Analýza potřeb cizinců)												
Školení v oblasti dalšího vzdělávání a RLZ pro přípravu a realizaci účinných strategií v této oblasti	x	x	x									
Vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů ve vztahu k dalšímu vzdělávání a rozvoji lidských zdrojů	x	x	x	x	x							

8. Náklady

Rozpočet	Náklady na celý projekt					
	Druh výdajů	Jednotka	Počet	J. cena (Kč)	Celk. náklady (Kč)	% z cel. nákladů
1. Osobní náklady					7 781 198,00	87,45
1.1. Náklady na pracovníky						
1.1.1. Odborný personál	hod.(rok)					
1.1.1.1. Manažer projektu RED MHMP	měsíc	20	15 000	300 000,00		
1.1.1.2. Koordinátor NVF	měsíc	8	50 000	400 000,00		
1.1.1.3. Koordinátor IOM	měsíc	8	35 160	281 280,00		
1.1.1.4. Koordinátor Coneo	měsíc	8	50 000	400 000,00		
1.1.1.5. Expert analytik NVF	měsíc	8	70 000	560 000,00		
1.1.1.6. Expert analytik IOM	měsíc	7	70 000	490 000,00		
1.1.1.7. Expert pro DPV - NVF	měsíc	8	70 000	560 000,00		
1.1.1.8. Expert statistik NVF	měsíc	4	60 000	240 000,00		
1.1.1.9. Expert sociolog -NVF	měsíc	6	60 000	360 000,00		
1.1.1.10. expert informatik NVF	měsíc	2	50 000	100 000,00		
1.1.1.11. Tazatel NVF	měsíc	4	5 000	20 000,00		
1.1.1.12. Tazatel NVF	měsíc	4	5 000	20 000,00		
1.1.1.13. Tazatel NVF	měsíc	4	5 000	20 000,00		
1.1.1.14. Tazatel NVF	měsíc	4	5 000	20 000,00		
1.1.1.15. Tazatel NVF	měsíc	4	5 000	20 000,00		
1.1.1.16. Tazatel NVF	měsíc	4	5 000	20 000,00		
1.1.1.17. Expert sociolog IOM	měsíc	4	50 000	200 000,00		
1.1.1.18. Expert na integraci IOM	měsíc	5	50 000	250 000,00		
1.1.1.19. Expert na vzdělání IOM	měsíc	1	40 000	40 000,00		
1.1.1.20. Expert informatik IOM	měsíc	1	30 000	30 000,00		
1.1.1.21. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.22. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.23. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.24. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.25. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.26. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.27. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.28. Tazatel IOM	měsíc	3	30 000	90 000,00		
1.1.1.29. Expert strategického řízení Coneo	měsíc	1,4	70 000	98 000,00		
1.1.1.30. Expert na oblast marketingu Coneo	měsíc	1,4	70 000	98 000,00		
1.1.1.31. Expert na oblast řízení projektu Coneo	měsíc	1,4	70 000	98 000,00		
1.1.1.32. Expert na oblast řízení financí Coneo	měsíc	1,4	70 000	98 000,00		
1.1.1.33. Expert manažerských dovedností Coneo	měsíc	4,62	70 000	323 400,00		
1.1.1.34. Expert/kouč/mentor Coneo	měsíc	4,62	70 000	323 400,00		
1.1.1.35. Supervizor projektu IOM	měsíc	3	79 920	239 760,00		
1.1.1.36. Expert na oblast lidských zdrojů	měsíc	1,4	70 000	98 000,00		
1.1.1.37. Expert na metodiku Analýzy Coneo	měsíc	1,4	70 000	98 000,00		
1.1.1.38. PR Manager RED MHMP	měsíc	2	27 000	54 000,00		
1.1.2. Administrativní/pomocný personál	hod.(rok)					
1.1.2.1. Účetní projektu RED MHMP	měsíc	20	8 100	162 000,00		
1.1.2.2. Administrátor RED MHMP	měsíc	10	32 000	320 000,00		
1.1.2.3. Účetní NVF	měsíc	6	30 000	180 000,00		

1.1.2.4. Účetní IOM	měsíc	2	47 281,5	94 563,00	
1.1.2.5. Asistent IOM	měsíc	5	28 959	144 795,00	
1.1.2.6. Asistent projektu-účetní Coneo	měsíc	10	30 000	300 000,00	
2. Cestovné				147 840,00	1,66
2.1. Diety (ubytování a stravné)					
2.1.1. Zahraniční personál	den/osoba				
2.1.2. Místní personál	den/osoba				
2.2. Mezinárodní cestovné	cesta/osoba				
2.3. Místní cestovné	měsíc	14	10 560	147 840,00	
3. Zařízení a vybavení				30 000,00	0,34
3.1. Nákup výpočetní techniky	kus	2	15 000	30 000,00	
3.2. Nákup jiného zařízení	kus				
3.3. Nákup DHM	kus				
3.4. Nájem/leasing zařízení, budov	den				
3.5. Amortizace vlastního majetku	měsíc				
3.6. Náklady na opravy a údržbu	měsíc				
3.7. Náklady na SW	kus				
3.8. Náklady na nákup výsledků výzkumu a odborné činnosti	publikace				
4. Místní kancelář/náklady projektu				693 200,00	7,79
4.1. Spotřební zboží a provozní materiál	měsíc				
4.1.1. Kancelářské potřeby IOM	měsíc	20	2 000	40 000,00	
4.1.2. Spotřební zboží NVF	měsíc	1	5 600	5 600,00	
4.2. Telefon, fax, poštovné	měsíc				
4.2.1. Komunikace IOM	měsíc	20	4 000	80 000,00	
4.3. Nájem kanceláře	měsíc				
4.3.1. Nájem kanceláře NVF	měsíc	20	6 500	130 000,00	
4.3.2. Nájem kanceláře IOM	měsíc	20	3 980	79 600,00	
4.3.3. Nájem kanceláře Coneo	měsíc	20	10 000	200 000,00	
4.4. Provoz vozidla	měsíc				
4.5. Náklady nákup vody, paliv a energie (elektrina/topení)	měsíc				
4.5.1. Nákup energie NVF	měsíc	20	900	18 000,00	
4.5.2. Nákup energie IOM	měsíc	20	700	14 000,00	
4.5.3. Nákup energie Coneo	měsíc	20	1 400	28 000,00	
4.6. Jiné výše neuvedené náklady (internet, úklid, údržba)	měsíc				
4.6.1. Komunikace a další náklady IOM, NVF, Coneo	měsíc	20	4 900	98 000,00	
5. Nákup služeb					0,00
5.1. Publikace/školicí materiály/manuály	kus				
5.2. Odborné služby/Studie a výzkum	služba				
5.3. Náklady vyplývající přímo ze smlouvy	služba				
5.4. Náklady na konference/kurzy	konf./kurz				
5.5. Jiné náklady					
6. Drobné stavební úpravy					0,00
6.1. Drobná stavební úprava	úprava				
7. Přímá podpora				245 950,00	2,76
7.1. Mzdové příspěvky	osoba/měsí c				
7.2. Cestovné, ubytování a stravné	osoba/škole ní				
7.3. Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	osoba/měsí c				
7.4. Jiné výše neuvedené náklady					

7.4.1. Tisk analýzy IOM, NVF	kus	300	300	90 000,00	
7.4.2. Administrativní podpora IOM	kus	1	140 950	140 950,00	
7.4.3. Tisk metodiky RED MHMP	kus	50	300	15 000,00	
8. Celkové uznatelné náklady				8 898 188,00	100,00
9. Celkové neuznatelné náklady					0,00

Náklady celkem: **8 898 188,00**

Náklady na aktivity

Klíčová aktivita	Celkové náklady	Jednotkové náklady
Řízení a administrativa projektu	836 000,00	41 800,00
Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání	2 736 600,00	136 830,00
Analýza specifických vzdělávacích potřeb cizinců (Analýza potřeb cizinců)	2 959 948,00	147 998,00
Školení v oblasti dalšího vzdělávání a RLZ pro přípravu a realizaci účinných strategií v této oblasti	2 350 640,00	136 830,00
Vytvoření programového dokumentu Komise Rady hl. m. Prahy pro rozvoj lidských zdrojů ve vztahu k dalšímu vzdělávání a rozvoji lidských zdrojů	15 000,00	15 000,00

Aktivity celkem: **8 898 188,00**

Podíl jednotlivých subjektů

Subjekt	Uznatelné náklady	Podíl nákladů (%)
odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha	851 000,00	9,56
Národní vzdělávací fond	2 736 600,00	30,75
Mezinárodní organizace pro migraci Praha	2 959 948,00	33,26
Coneo	2 350 640,00	26,42
Náklady celkem	8 898 188,00	100,00

Náklady partnerů na jednotlivé kapitoly rozpočtu

Subjekt	1. Osobní náklady	2. Cestovné	3. Zařízení a vybavení	4. Místní kancelář/nákl. proj.	5. Nákup služeb	6. Drobné stavební úpravy	7. Přímá podpora	Soukromé spolufinancování
odbor Kancelář ředitele Magistrátu, Magistrát hlavního města Praha	7 781 198,00	147 840,00	30 000,00	693 200,00	0,00	0,00	245 950,00	0,00
Národní vzdělávací fond	2 520 000,00	0,00	0,00	171 600,00	0,00	0,00	2 520 000,00	0,00
Mezinárodní organizace pro migraci Praha	2 490 398,00	0,00	30 000,00	253 600,00	0,00	0,00	2 490 398,00	0,00
Coneo	1 934 800,00	147 840,00	0,00	268 000,00	0,00	0,00	1 934 800,00	0,00

9. Předpokládané zdroje financování v Kč

	Náklady projektu	Procenta z celkových nákladů
Veřejné spolufinancování:	8 898 188,00	
└ Příspěvek ze strukturálních fondů:	4 449 094,00	50
└ Příspěvek z národních veřejných zdrojů:	4 449 094,00	50
└└ Financovaný ze státního rozpočtu:	3 514 784,26	39,5
└└ Financovaný z krajského rozpočtu:	934 309,74	10,5
Soukromé spolufinancování:	0,00	0
└ Vlastní zdroje:	0,00	0
└ Ostatní zdroje:	0,00	0
└ Přímé výnosy projektu:	0,00	0
Celkové uznatelné náklady projektu:	8 898 188,00	
Celkové neuznatelné náklady projektu:	0,00	
<hr/>		
Celkové náklady projektu:	8 898 188,00	

10. Očekávané efekty projektu

Multiplikační efekty

Projekt má multiplikační efekty: Ano

Popis multiplikačních efektů:

Projekt přináší rozvoj v oblasti dalšího vzdělávání, vedle celkové analýzy situace se zaměřuje na pro tuto oblast o dosud neidentifikovanou skupinu osob a přináší hlubší poznatky o jejich potřebách. Navrhovaný model propojení analýzy s následným školením a vytvoření odborného zázemí pro radu pro RLZ je využitelný i v dalších regionech. Případné rozšíření na další specifické či rizikové skupiny umožní hloubkovou analýzu celoživotního vzdělávání v regionu.

Přidaná hodnota

Popis přidané hodnoty projektu:

Projekt přináší zajímavé a v praxi velmi oceňované propojení teoretické analýzy s praktickými školeními, metodickými pokyny. Širší zapojení specifické a rizikové skupiny cizinců umožní rozšíření stávajících teoretických a následně i praktických opatření na oblast RLZ.

11. Výstupy a výsledky

Výstupy

Název ukazatele:	1.02.00.A Počet podpoř. vzděl.programů
Jednotka ukazatele:	kus
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	1
Název ukazatele:	1.05.00.A Počet podpořených osob - klientů služeb
Jednotka ukazatele:	osoba
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	30
Název ukazatele:	1.04.00.A Počet podpořených organizací
Jednotka ukazatele:	kus
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	200

Výsledky

Název ukazatele:	2.10.00.A Počet nově vytv/inov/prog.dalšího vzděl.
Jednotka ukazatele:	kus
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	1
Název ukazatele:	2.12.00.A Počet nově vytvoř. či inovov. produktů
Jednotka ukazatele:	kus
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	3

Další plánované výstupy / výsledky z projektu:

Analýza nabídky dalšího profesního vzdělávání a jako její součást metodická příručka ke sledování a hodnocení nabídky dalšího profesního vzdělávání.

Analytická zpráva a doporučení o potřebách cizinců s důrazem na jejich specifické vzdělávací potřeby s vytvořením metodických pokynů pro sledování nabídky dalšího profesního vzdělávání této skupiny.

Programový dokument Komise Rady hl.m. Prahy pro RLZ.

12. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Projekt je soustředěn především na podporu rovných příležitostí: Ne

Projekt má pozitivní dopad na rovné příležitosti: Ano

Projekt je z hlediska podpory rovných příležitostí neutrální: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na rovné příležitosti:

Projekt svým pojetím umožní rovné příležitosti v přístupu k dalšímu vzdělávání i osobám, jejichž přístup ke vzdělávání je limitován, především cizincům, kteří dlouhodobě žijí na území hl.m. Prahy a jejichž odborné kompetence zatím nejsou systematicky využívány ani rozvíjeny.

Udržitelný rozvoj

Projekt je zaměřen hlavně na podporu udržitelného rozvoje: Ne

Projekt má pozitivní dopad na udržitelný rozvoj: Ano

Projekt je neutrální vzhledem k udržitelnému rozvoji: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na udržitelný rozvoj:

Cizinců, kteří v současné době dlouhodobě žijí na území hl.m. Prahy, je 78139 z celkového počtu 255917 v České republice. Kromě jiného představují i značný ekonomický potenciál, který je ve většině případů dnes značně latentní. Realizace projektu umožní nejen jejich sociální integraci, ale i možnost přístupu k dalšímu profesnímu vzdělávání a tím jejich pracovní začlenění na kvalifikované úrovni a tím i zvyšování jejich ekonomického uplatnění a zaměstnatelnosti.

Informační společnost

Projekt je zaměřen především na rozvoj informační společnosti: Ne

Projekt má pozitivní dopad na rozvoj informační společnosti: Ano

Projekt je z hlediska vlivu na rozvoj informační společnosti neutrální: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na rozvoj informační společnosti:

Připravované kurzy pro občany, kteří jsou handicapováni v přístupu k dalšímu vzdělávání budou, kromě jiného, orientovány i na informační gramotnost tak, jak je definována např. ve Strategii rozvoje lidských zdrojů v ČR.

Místní iniciativy

Projekt je soustředěn hlavně na rozvoj místních iniciativ: Ne

Projekt má pozitivní dopad na rozvoj místních iniciativ: Ano

Projekt je z hlediska rozvoje místních iniciativ neutrální: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na rozvoj místních iniciativ:

Projektem vzniklé analýzy a jejich výstupná doporučení umožní všem odborným pracovníkům MHMP, ale i pracovníkům dalších institucí, pracovníkům NNO, pracovníkům vzdělávacích institucí a dalším, kteří se zabývají koncepční prací v oblasti dalšího vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů, zabývat se koncepčně prací s lidskými zdroji v Praze, iniciovat společný postup v problémových otázkách i spolupracovat při realizaci dalších projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

13. Politiky Evropského Společenství

Veřejná podpora

Byl jste příjemcem veřejné podpory de minimis (100.000 Euro za poslední 3 roky): Ne

Souhrnná výše přijaté veřejné podpory de minimis za poslední 3 roky : 0

Veřejné zakázky

Budou v rámci projektu vyhlášeny veřejné zakázky?: Ne

14. Další projekty a žádosti o podporu z veřejných zdrojů

Realizujete v současné době ještě jiné projekty: **Ne**

Popis projektů:

Předložili jste nebo předložíte v tomto roce další žádosti o poskytnutí podpory: **Ano**

Popis žádostí:

Název žádosti	M & M Mentoring a Magistrát
Částka (v Kč)	6 271 632
Zdroje a popis projektu	
Projekt má za cíl vytvoření inovativní formy dalšího vzdělávání na úřadě - vytvoření metodiky a modulu mentoringu pro úředníky Magistrátu hl. m. Prahy. Klíčovými aktivitami projektu jsou: zpracování metodiky výběru mentorů a metodiky výběru mentorovaných, zpracování modulu vzdělávání mentorů, vytvoření manuálu, vzdělávání mentorů, zpracování dvou příruček pro mentorované, pilotní ověření mentorování a vyhodnocení zpětné vazby a konečně průběžný monitoring a vyhodnocení výsledku projektu. Cílovými skupinami jsou úředníci Magistrátu hl.m. Prahy v roli mentorů a mentorování úředníci z řad nově nastupujících zaměstnanců a případně také těch, kteří přecházejí pracovat na jiné oddělení či odbor v důsledku reorganizačních změn.	
Zdroj - JPD3, ESF	

Vazba projektu na jiné programy financované ze strukturálních fondů EU:

15. Seznam příloh

1. Doklad o právní subjektivitě žadatele - 0 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

2. Prohlášení o partnerství - 3 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

3. Prohlášení o velikosti podniku - 0 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

4. Přehled ekonomické a finanční situace - 0 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

5. Doklad o přidělení IČO - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

16. Prohlášení žadatele

Já, níže podepsaný(á):

1. Uvádím všechny dosavadní čerpané nebo přiznané formy veřejné podpory malého rozsahu (podpora de minimis) a jejich úhrnnou výši za období posledních tří let .
2. Prohlašuji, že na majetek subjektu nebyl prohlášen konkurs, nebylo potvrzeno nucené vyrovnání, ani nebyl zamítnut návrh na prohlášení konkursu pro nedostatek majetku, není proti němu veden výkon rozhodnutí, není v úpadku nebo v likvidaci dle zákona č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání v platném znění.
3. Prohlašuji, že subjekt má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu (platí pouze v případě finanční spoluúčasti žadatele).
4. Prohlašuji, že ke dnešnímu dni nemám žádné závazky vůči orgánům státní správy, samosprávy a zdravotním pojišťovnám po lhůtě splatnosti (zejména daňové nedoplatky a penále, nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, odvody za porušení rozpočtové kázně, atd.), či další nevypořádané finanční závazky z jiných projektů financovaných ze strukturálních fondů nebo Fondu soudržnosti vůči orgánům, které prostředky z těchto fondů poskytují.
5. Souhlasím s uveřejněním dat této žádosti v systému MSSF-Central a na webových stránkách MSSF.
6. Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou pravdivé.

.....
jméno žadatele (statutárního zástupce)

.....
funkce v organizaci

.....
datum a místo

.....
podpis žadatele (statutárního zástupce)
a razítko