

SLAĎOVÁNÍ VZDĚLÁVACÍ NABÍDKY S POTŘEBAMI TRHU PRÁCE

PILOTNÍ INFORMAČNÍ PRODUKT PRO POTŘEBY SEKTOROVÝCH RAD

ANALÝZA VZDĚLÁVACÍHO OBORU „ZÁMEČNÍK, ZÁMEČNICKÉ PRÁCE A ÚDRŽBA“

- Zakázka:** Zajištění koncepčního řešení v oblasti sladění vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce, monitoringu dalšího vzdělávání včetně pilotního ověřování a realizace vybraných aktivit v těchto oblastech
- Projekt:** Koncept
- Dodavatel:** Národní vzdělávací fond, o.p.s.
úsek: Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání
- Realizační tým:** Věra Czesaná – vedoucí realizačního týmu
Jiří Braňka, Zdeňka Matoušková, Marta Salavová, Martin Bakule

P1 - Finální verze produktu

30. 3. 2012

Projekt	Koncept
Zakázka	Zajištění koncepčního řešení v oblasti sladění vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce, monitoringu dalšího vzdělávání včetně pilotního ověřování a realizace vybraných aktivit v těchto oblastech
Zadavatel	NÚV
Aktivita	2 C - Zpracování a ověření informačních produktů pro dvě skupiny odběratelů
Etapa plnění	Finální verze produktu

ÚVOD

Cílem tohoto informačního produktu je poskytnout uživatelům – sektorovým radám (SR) a jejím jednotlivým členům – informace o současném a očekávaném vývoji v dostupnosti osob, které disponují odpovídající kvalifikací, která je rozhodující pro rozvoj daného sektoru. Tento informační produkt bude využíván jako podklad pro uzavírání sektorových dohod. Analýza oboru zahrnuje jak informace o tomto oboru (vývoj počtu absolventů, počet studentů v jednotlivých ročnících tohoto oboru, projekce počtu absolventů do roku 2015), tak informace o profesích, pro které je daný vzdělávací obor nejvhodnější.

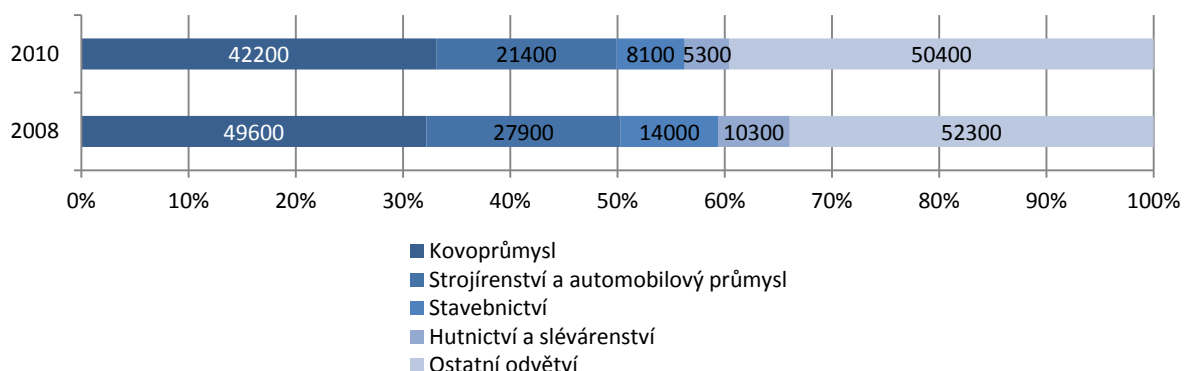
Informace o profesích zahrnují vývoj počtu zaměstnanců, mediánovou mzdu a její porovnání s kvalifikačně podobně náročnými profesemi, míru nezaměstnanosti, věkovou strukturu a podobně. Tyto informace jsou určitými indikátory atraktivity profesí (nebo profesních skupin) pro absolventy škol a pomáhají identifikovat riziko, zda absolventi po vystudování příslušného oboru budou mít zájem najít uplatnění v těchto profesích či profesních skupinách.

Vyhodnocení této atraktivity, stejně jako rizik a příležitostí pro vzdělávací obor je zpracováno formou krátkého analytického textu. Všechny informace jsou zpracovány na národní úrovni, v některých případech (struktura zaměstnanosti, vývoj absolventů) jsou k dispozici i regionální data.

ANALÝZA VZDĚLÁVACÍHO OBORU

Název oboru vzdělání	Zámečnické práce a údržba RVP Strojní mechanik																															
Kód oboru vzdělání (KKOV)	23-51-H																															
Stupeň oboru vzdělání	Střední vzdělání s výučním listem																															
Klíčové profese (typové pozice), pro které je optimální tento obor vzdělání																																
Název	KZAM	CZ-ISCO																														
Svářeči, řezači plamenem a páječi	7212	7212																														
Nástrojaři, kovomodeláři, kovodělníci, zámečníci	7222	7222																														
Stavební zámečníci (nebude zařazena do analýzy, uplatňuje se mimo sektor strojírenství)	7136	7126																														
Situace na trhu práce a vývoj počtu absolventů																																
<p style="text-align: center;">Vývoj počtu absolventů oboru zámečnick (2007-2010)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rok</th> <th>Počet absolventů</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2007</td> <td>1257</td> </tr> <tr> <td>2008</td> <td>1069</td> </tr> <tr> <td>2009</td> <td>1007</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>1130</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">Vývoj počtu pracovníků pro vybrané klíčové profese (2007-2010)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rok</th> <th>7212</th> <th>7222</th> <th>Společně</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2007</td> <td>32700</td> <td>75300</td> <td>108000</td> </tr> <tr> <td>2008</td> <td>39600</td> <td>74900</td> <td>114500</td> </tr> <tr> <td>2009</td> <td>32400</td> <td>71700</td> <td>104100</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>32300</td> <td>62800</td> <td>95100</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">■ 7212 ■ 7222</p> <p>Komentář: Počet absolventů byl v letech 2007-2010 poměrně vysoký díky „silným“ ročníkům absolventů. Na druhou stranu zaměstnanost svářečů, nástrojářů a zámečníků dosáhla vrcholu v roce 2008 a recese snížila počet zaměstnaných osob v těchto profesních skupinách o více než 17 %.</p>			Rok	Počet absolventů	2007	1257	2008	1069	2009	1007	2010	1130	Rok	7212	7222	Společně	2007	32700	75300	108000	2008	39600	74900	114500	2009	32400	71700	104100	2010	32300	62800	95100
Rok	Počet absolventů																															
2007	1257																															
2008	1069																															
2009	1007																															
2010	1130																															
Rok	7212	7222	Společně																													
2007	32700	75300	108000																													
2008	39600	74900	114500																													
2009	32400	71700	104100																													
2010	32300	62800	95100																													

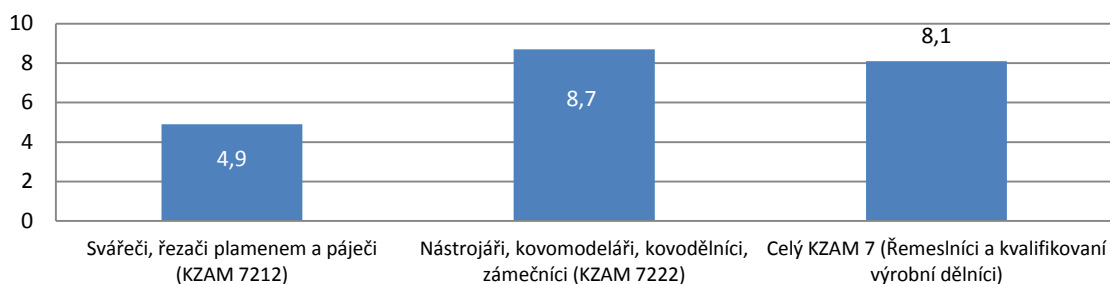
Zaměstnanost podle odvětví



Komentář: Strojírenství a automobilový průmysl nejsou pro tyto profesní skupiny rozhodující zaměstnavatelé, jejich podíl na celkové zaměstnanosti obou profesních skupin se pohybuje okolo 17 %. Klíčový je kovoprůmysl, který spolu s automobilovým průmyslem a strojírenstvím zaměstnává polovinu pracovníků v těchto profesních skupinách.

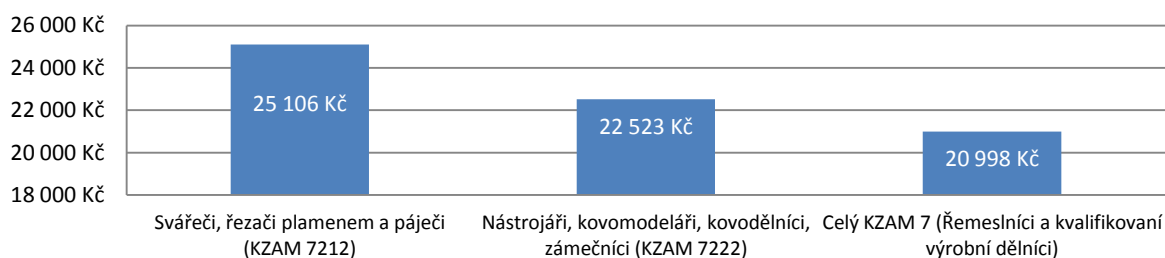
Situace na trhu práce pro klíčové profesní skupiny

Srovnání - míra nezaměstnanosti v % (2010)



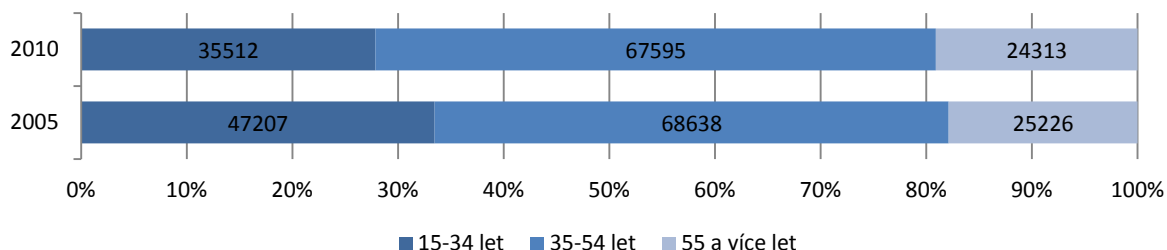
Mzdová atraktivita

Srovnání - mediánová mzda (2010)



Věková struktura

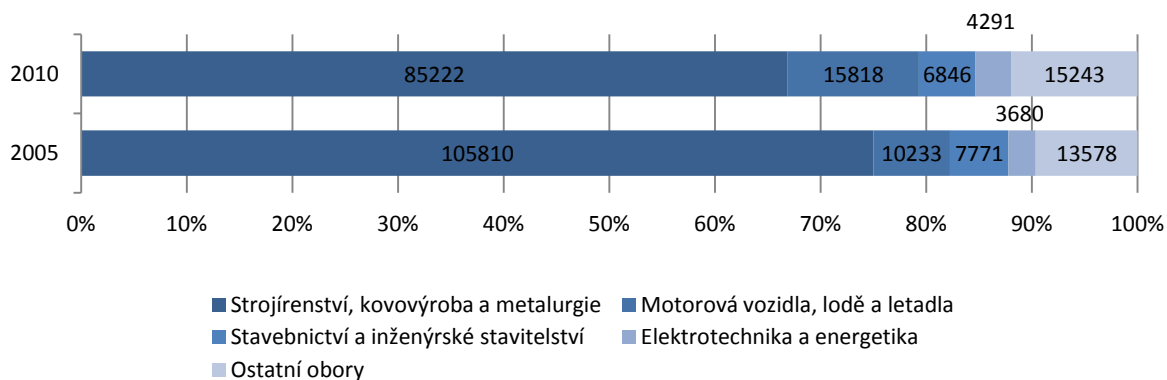
Vývoj věkové struktury 2005-2010



Komentář: Věková struktura se v analyzovaných profesních skupinách v uplynulých letech zhoršila, avšak ne příliš výrazně. Podíl mladých lidí klesl, stále je však výrazně vyšší, než podíl pracovníků ve věku 55 a více let. Přibližně 6 tisíc osob je starších 60 let a to znamená, že až dva tisíce osob ročně může v příštích letech odcházet do důchodu (před deseti lety byl tento počet poloviční). Při pohledu na roční přírůstky absolventů škol je již dnes patrný značný nesoulad mezi nabídkou a poptávkou.

Vzdělanostní struktura

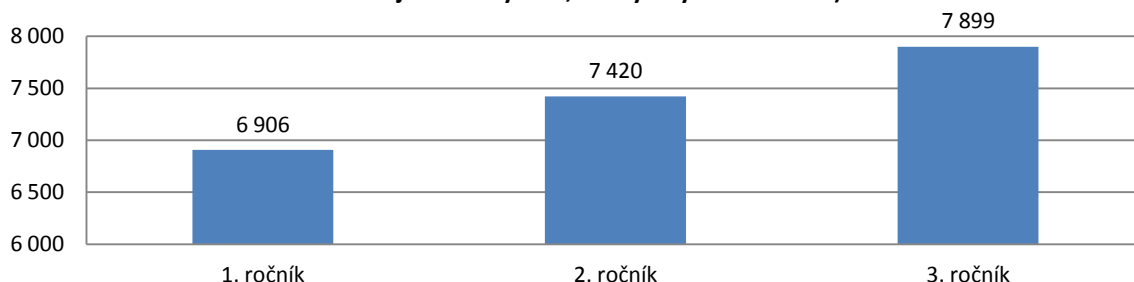
Vývoj vzdělanostní struktury (obor vzdělání) 2005-2010



Komentář: Svářeči, nástrojáři a zámečníci zůstávají profesními skupinami, které až dosud nebyly postiženy výrazným nedostatkem pracovníků s vhodným oborem vzdělání. Pracovníci se strojírenským vzděláním v těchto profesních skupinách představují stále více než 2/3 zaměstnaných, což je velmi vysoké číslo. Nicméně s postupem času podíl strojírenských oborů klesá a tento vývoj se při očekávaném poklesu absolventů v příštích letech patrně ještě zrychlí.

Počet studentů v jednotlivých ročnících učebního oboru

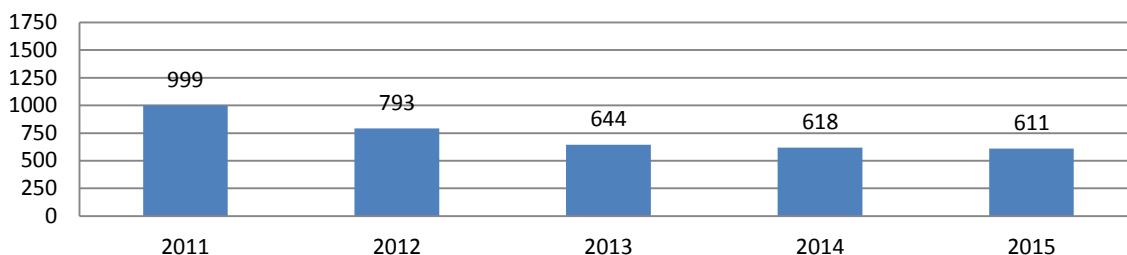
Počet studentů v jednotlivých ročnících v roce 2010/2011 (KKOV 23 - Strojírenství, strojírenská výroba, obory s výučním listem)



Komentář: Počátek tohoto trendu je patrný již při pohledu na počet studentů v jednotlivých ročnících pro strojírenské učební obory s výučním listem. Ve třetím ročníku v roce 2010 studovalo 7,9 tisíce studentů, zatímco do prvního ročníku jich nastoupilo již o 13 % méně.

Projekce absolventů nejhodnějšího studijního oboru do roku 2015

Projekce počtu absolventů (KKOV 2351H) 2011-2015



Komentář: Úbytek počtu absolventů v období 2011-2015 se může pohybovat až okolo 40 %. Mezi strojírenskými učebními obory s výučním listem jde o stále o přijatelný vývoj, řadu oborů čeká propad o 50 %.

Hodnocení atraktivity profese a vzdělávacího oboru

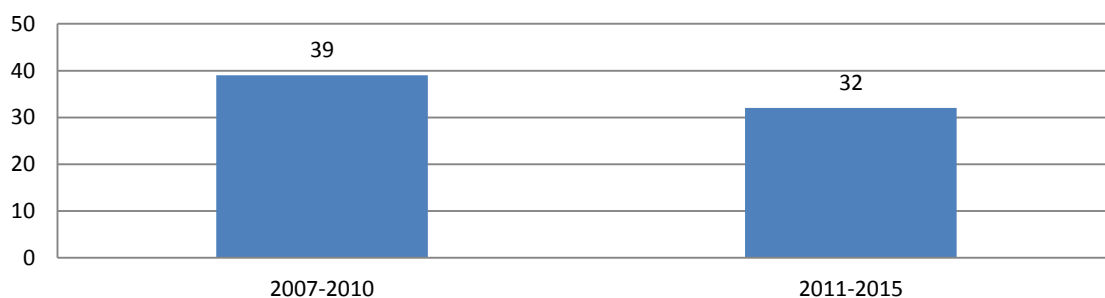
Vzdělávací obor je optimální pro uplatnění zejména v profesích „Svářeči, řezači plamenem a páječi“ a „Nástrojaři, kovomodeláři, kovodělníci, zámečníci“. Tyto profesní skupiny sice hospodářská recese poměrně významně postihla, stále však patří z hlediska počtu k nejdůležitějším v kovoprůmyslu, strojírenství i automobilovém průmyslu. Z hlediska uplatnitelnosti a mzdy vzdělávací obor zajišťuje slušné vyhlídky – nezaměstnanost je podprůměrná, mzda naopak o něco nad průměrem. Až dosud se v těchto profesních skupinách uplatňovali ve velké většině absolventi strojírenských učebních oborů, v budoucnu se však jejich dostupnost značně zhorší.

Regionální data

Celkem v pěti krajích ČR jsou tyto profesní skupiny zastoupeny ve větším počtu, než 10 tisíc osob. Jen v Ústeckém a Jihočeském kraji jsou však profesní skupiny na vzestupu, jinak se jejich zaměstnanost v uplynulých letech spíše snižuje.

Kraj	Zaměstnanost 2010	Změna zaměstnanosti 2005-2010
Moravskoslezský kraj	21800	-11 %
Jihomoravský kraj	13000	-7 %
Ústecký kraj	12700	+132 %
Středočeský kraj	11500	-8 %
Jihočeský kraj	10200	+2 %

Dosavadní vývoj a projekce průměrného ročního počtu absolventů - příklad Jihočeský kraj (KKOV 2351H) 2007-2015



V dostupnosti absolventů tohoto studijního oboru v Jihočeském kraji dojde zhoršení v období po roce 2011. Roční příliv absolventů tohoto učebního oboru na regionální trh práce se patrně bude pohybovat okolo 30 osob.